

Публичный отчет о работе профсоюзного комитета МБДОУ «Детский сад «Воробушек» с. Русский Акташ» за 2021 год

Профсоюзная организация нашего детского сада насчитывает 32 членов профсоюза, из них 10 - неработающих пенсионеров. Принято в профсоюз 1 человек, выбыло по причине увольнения 1 человека.

Профсоюзный комитет состоит из 5 человек вместе с председателем профкома: Якимова Е.В., Тютюгина М.Б., Рузанова Т.А., Антонова Р.А., Хасанова Ф.Н.

Деятельность профсоюзного комитета осуществляется на основе плана, который включает в себя мероприятия, работу всех комиссий и утверждается на общем собрании трудового коллектива. План находится в профсоюзном уголке, где каждый член профсоюза может с ним ознакомиться и изучить.

Благодаря системе конструктивного взаимодействия профсоюзного комитета с заведующим детского сада Зюзгиной Е.П., решаем вопросы, касающиеся социального партнерства, охраны труда, организации культурно-массовых мероприятий. Проводится работа по реализации обязательств коллективного договора, предоставлению социальных гарантий и льгот работникам ДОУ: оплачиваемые дни отдыха - «мамин» день, бракосочетание работника, бракосочетание детей, переезд на новое место жительства, проводы сына в армию, юбилеям; 3 дня дополнительно к отпуску за работу в течение года без больничного листа; выплата материального вознаграждения к юбилейным датам; выплата при увольнении по собственному желанию впервые по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста, проработавшим 15 и более лет материального вознаграждения в размере базового оклада; ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 20% от ставки первого разряда тарифной сетки молодым специалистам. Направления деятельности профсоюза четко определены Уставом и законодательством РФ и РТ, где на профсоюзы возложены конкретные функции по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования. Профсоюз будет всегда отстаивать те самые трудовые и социально-экономические интересы, которые для работника – члена профсоюза являются насущными жизненными потребностями, а для Общероссийского профсоюза образования и ее членских организации – её главными стратегическими целями. Это получение достойной заработной платы, сохранение рабочего места, соблюдение в отношении работника законодательства и, наконец, сохранение здоровья и жизни в процессе труда. Благодаря системе взаимодействия профсоюзных органов всех уровней с социальными партнерами, проводится последовательная работа по социальному партнерству, реализации отраслевого, территориального соглашения и обязательств коллективных договоров. Идеология социального партнерства в Республике Татарстан возведена в ранг государственных и муниципальных задач, признана цивилизованной формой диалога, что подтверждается Указом Президента Республики Татарстан «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан».

Важными разделами Соглашения и коллективных договоров являются **обязательства сторон в области экономики и управления образованием.**

Значительная победа последних лет – это рост минимального размера оплаты труда (МРОТ).

Если в 2021 году она составляла 12792 руб., то в 2022 году – 13890 руб. Активная позиция и участие Профсоюза в решении достойного уровня оплаты труда работников образования способствовала введению с 1 сентября 2018г. новой системы оплаты труда в образовательных организациях, в соответствии с которой базовые оклады (ставки) были установлены на основе профессиональных квалификационных групп должностей работников образования.

И, тем не менее, оставались проблемы:

1. Оклады (ставки) педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала были ниже МРОТ.

Неоднократно в обращениях Президенту РТ республиканский комитет Профсоюза настаивал:

а) установить величину базового оклада (ставки) не ниже минимального размера оплаты труда;

б) внести изменения в НСОТ доводя гарантированную окладную часть заработной платы до 70%.

Сегодня при активном участии Общероссийского Профсоюза образования Минтрудом России совместно с Министерством просвещения разрабатываются требования к системе оплаты труда педагогов, учитывающие как особенности формирования ставки (оклада), так и перечень компенсационных и стимулирующих выплат. Правительство России проводит апробацию в пяти регионах системы оплаты труда педагогов. И с 2023 года по всей России планируется изменение системы оплаты труда, где гарантированная часть зарплаты учителя за норму учебной нагрузки должна составлять не ниже 70% от средней по региону, а минимальные размеры ставок и окладов работников в виде базовых должны получить статус федеральных гарантий. Профсоюз образования ставить такую высокую планку.

Но, не дожидаясь федерального решения Постановлением Правительства РТ от 12.11.2021г. № 1030 с 1 января 2022г. вводятся новые базовые оклады (ставки) работникам образования РТ.

В среднем повышение оклада работников составит от 2.5 тыс. до 5.5 тыс. рублей. В процентном соотношении повысятся и размеры стимулирования труда, и компенсационные выплаты.

Вместе с тем и там имеются не урегулированные, проблемные моменты: заработная плата руководителей образовательных организаций и методистов органов управления образованием не соответствует их труду. Выплата стимулирующих доплат только по основной должности и месту работы. Над чем есть работать социальным партнерам.

За 2021 год воспользовались льготами:

- «мамин» день – 11 человек
- смерть близких родственников – 1 человека

- проводы сына в армию – 1 человек
- родителям первоклассников – 1 человек
- 3 дня дополнительно к отпуску за работу без больничного листа в течение года – 10 человек (Якимова Е.В., Коновалова М.В., Антонова Р.А., Гришина Л.Ю., Хасанова Ф.Н., Зюзгина Е.П., Кучерова Н.М., Гришина В.В., Малышева С.В., Заинчковская Т.С.)
- дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда - 2 человека (Павлова Н.В., Кузнецова М.Н.)
- количество работников, получивших премии по достижении 50 лет, 55 лет – 3 человека.

На обращение председателя Татарстанской организации Общероссийского профсоюза образования Юрия Петровича Прохорова о продлении действия программы негосударственного пенсионного обеспечения, Президентом Республики Татарстан Рустамом Нургалеевичем Миннихановым принято решение о продлении на 2022 год срока вступления новых участников в программу с выделением на финансирование данной программы 70,5 млн. руб. дополнительных средств из бюджета Республики Татарстан.

С 1 января 2022г. Татарстанская республиканская организация предлагает и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза **«Профсоюзный бонус к пенсии»**. По данной программе членам профсоюза, имеющим профсоюзный стаж не менее 10 лет в Общероссийском Профсоюзе образования и непрерывный стаж работы в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора с организацией для женщин – не менее 20 лет, для мужчин – не менее 25 лет, назначается негосударственная (дополнительная) пенсия. Расторжение трудового договора должно быть с 1 января 2022 года по 31 декабря 2022 года.

В настоящее время законодательство Российской Федерации требует комплексного подхода к решению вопросов охраны труда. В соответствии с рекомендациями по организации системы управления охраной труда, подготовленными совместно МО и Н РФ и ЦС Общероссийского Профсоюза работников образования, приказом начальника Управления образования Альметьевского муниципального района от 12.11.2015г. № 1210 утверждены Методические рекомендации по организации системы управления охраной труда в образовательных организациях муниципального района.

Большую роль в работе по охране труда имеет соглашение по охране труда, заключенное между администрацией и профсоюзным комитетом дошкольного учреждения, в котором указываются конкретные мероприятия и два раза в год составляется акт выполнения. Затраты на мероприятия по охране труда включают: приобретение спецодежды и средств индивидуальной защиты,

проведение ремонтных работ, которые складываются из средств, выделенных муниципальным бюджетом, спонсорских средств. В целях предупреждения нарушений правил и норм по охране труда и предупреждению производственного травматизма разрабатываем локальные правовые акты, инструкции, оформляем стенды.

В течение года несчастных случаев с работниками не происходило.

Важное значение в нашей жизни имеет здоровье. Реализация Постановления КМ РТ от 14 мая 2013 года № 325, позволила значительно снизить проблемы с прохождением работниками системы образования Республики Татарстан первичных и периодических медицинских осмотров. В 2021 году наши сотрудники прошли медицинский профосмотр в ЦРБ, КВД. Детям сотрудников предоставляется возможность поправить здоровье в оздоровительных лагерях. С 1 января 2015 года был изменён Порядок обеспечения работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан санаторными путевками. В этом году никто из членов не воспользовался путевками.

Наша работа направлена не только на воспитание детей, но и на создание благоприятной атмосферы для сотрудников. Уже стало традицией на День дошкольного работника выезжать с сотрудниками на природу. На Новый год водим возле ёлочки хоровод, играем, встречаем прихода Деда Мороза. Ежегодно дети наших сотрудников от рождения до 14 лет получают новогодние подарки.

Уделяем внимание и ветеранам. Стало традицией приглашать их в гости на празднование Международного дня пожилого человека. Для них накрываем праздничный стол, где они за чашкой чая вспоминают годы работы в нашем детском саду, делятся своими секретами долголетия и кулинарными

Финансовая работа является одним из важных направлений в деятельности профсоюза. Совместно с членами профсоюзного комитета составляем смету расходов бюджетных средств и распределяем на различные мероприятия. На оказание материальной помощи израсходована сумма - 6000 рублей; родителям первоклассников – 500 рублей; на информационную работу - 1500 рублей; на культурно-массовые мероприятия - 16 000 рублей; чествование юбиляров – 3000 рублей. Для отчета по суммам составляем акты на списание денежных средств, с приложением оправдательных документов – чеки, накладные

В 2021 году был подписан Коллективный договор на 2021-2-23 гг.

В 2021 году мы заменили бумажные профсоюзные билеты, на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

3. Кроме того, электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

4. И, наконец, с 2021 года появилась возможность дистанционно

вступать в Общероссийский Профсоюз образования. На сайте республиканской организации добавлена кнопка «Вступить в Профсоюз». Она позволяет онлайн заполнить Заявление о вступлении в Профсоюз, Заявление о перечислении профсоюзных взносов и даже подписать эти документы с помощью простой электронной подписи!

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и равнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.

Проанализировав работу, **планируем в 2022 году:**

- вести активную работу в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования»;
- в Год Корпоративной культуры Профсоюза развивать пространства новых смыслов и ценностных установок профсоюзных лидеров и активистов, направленных на позиционирование Профсоюза как современной, динамично развивающейся организации, способной ставить и решать задачи, сообразные социокультурным вызовам;
- развивать систему ценностей и целей, традиций, норм, правил и принципов, по которым живёт и действует Профсоюзная организация (первичная и территориальная), выбирая инструментами формирования и развития корпоративной культуры организации корпоративную этику взаимодействия и коммуникации, разделяемый корпоративный стиль, систему корпоративного обучения;
- продолжать работу с членами профсоюза по укреплению здоровья, занятия различными видами спорта и пропаганды здорового образа жизни;
- активнее участвовать в республиканских и всероссийских конкурсах по разным направлениям деятельности.

Продолжает развиваться информационная политика, направленная на формирование мотивационной среды профсоюзного членства, информирование работников о деятельности первичной профсоюзной организации: создана страничка на сайте нашего детского сада, организована подписка на газеты: «Мой профсоюз», . Одним из элементов единого информационного пространства является собственная газета «Профсоюзный вестник», выпускаемая Советом профсоюзных организаций. В газете печатается информация о деятельности территориальной профсоюзной организации, о мероприятиях, проводимых в первичных профсоюзных организациях, информация в помощь председателю профкома и профсоюзным комитетам, страничка правового инспектора, поздравления коллег с победой в конкурсах или поздравления с днём рождения, юбилеем.

Мы благодарны всем членам Профсоюза, которые сохраняют ему верность и активно участвуют во всех делах!

Председатель ППО Якимова Е.В.